

LA TORTURA DE LA GOTA, UNA. OTRA, OTRA...



Y DESDE HACE AÑOS
VAN LLENANDO EL VASO
DE ASUNTOS PENDIENTES
A LOS QUE ESTA DIRECCIÓN
NO BUSCA SOLUCIONES.



Ayer, a petición del 100% de la RLPT, nos reunimos con el Director General de RRHH.



Ante la propuesta presentada por todos los sindicatos, se niegan a hablar de la paga solicitada por los beneficios históricos del banco.



La empresa nos volvió a contar lo bien que lo están haciendo con la plantilla, siendo su prioridad integrar los distintos planes de pensiones.



SE DENUNCIÓ QUE:

LAS RELACIONES LABORALES ESTÁN EN SU PEOR MOMENTO POR FALTA DE SOLUCIONES, COORDINACIÓN, FALTA DE INFORMACIÓN Y RESPUESTAS QUE REDUNDAN EN MALESTAR Y EMPEORAMIENTO DE LAS CONDICIONES DE LA PLANTILLA.



LA PLANTILLA PIERDE SIEMPRE:

- POR INCUMPLIMIENTO DEL ACUERDO DE REMUNERACIÓN DE CUENTAS
- POR LA FALTA DE MEDIDAS EN LOS PRÉSTAMOS DE EMPLEADOS
- POR NO QUERER DAR SOLUCIÓN A LA RECUPERACIÓN DE APORTACIONES DE LOS PLANES DE PENSIONES DE LBK PESE A ESTAR DOTADOS



PORQUE SUBIR LOS INCENTIVOS A DETERMINADOS COLECTIVOS Y APLICAR UN **3%** DE SUBIDA NO SOLUCIONA LOS PROBLEMAS DE LA PLANTILLA. SON A CUENTA DE UN CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y DE UNA PRESIÓN BRUTAL.



PORQUE TODO LO QUE TARDEN EN SOLUCIONAR LA REMUNERACIÓN DE LOS PRODUCTOS DE LOS EMPLEADOS TOCA EL BOLSILLO DE LOS TRABAJADORES Y ENGORDA EL DE LA EMPRESA.



PORQUE SÓLO HAY QUE SALIR AL SECTOR PARA VER LOS QUE LO HACEN BIEN Y LOS QUE REALMENTE ESTÁN POR SU PLANTILLA.



CONVOCAN UNA
REUNIÓN PARA EL

12 DE MAYO,

UNA VEZ SE HAYAN REPARTIDO
LOS DIVIDENDOS, Y LAS AGUAS
SE HAYAN CALMADO.



DEBEN PRESENTAR UN **AVANCE REAL** Y NO CAER EN VOLVER A PLANTEAR LAS MISMAS CONDICIONES PARA LOS PRÉSTAMOS DE LA PLANTILLA Y PARA LA REMUNERACIÓN DE LAS CUENTAS, **TAN ALEJADAS DEL RESTO DEL SECTOR QUE PARECEN UN INSULTO.**



SI NO ES ASÍ, TENDREMOS QUE VALORAR
ACUDIR A MEDIDAS DE PRESIÓN.