

**¿CUÁL HA SIDO LA POSTURA DE LA EMPRESA CON LA RETRIBUCIÓN VARIABLE DE SS.CC?
ÉSTA HA SIDO LA EVOLUCIÓN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS Y COMO SIEMPRE A PEOR**

AÑO 2024	Implantación del Sistema Individual de Objetivos	45% por Objetivos Individuales 40% por Objetivos del Centro 15% por Objetivos Corporativos
AÑO 2025	Continuidad del Sistema Individual de Objetivos	40% por Objetivos del Centro 60% por Objetivos Individuales + LLAVE POR CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS INDIVIDUALES + INTRODUCCIÓN DE LA VARIABLE SUBJETIVA DE LA CALIDAD DE LA CONSECUCCIÓN EN LA EVALUACIÓN DE LOS OBJETIVOS QUE HA DADO LUGAR A QUE DEN MARCHA ATRÁS POR LA MANIPULACIÓN DE ALGUNOS DIRECTIVOS
AÑO 2026	ANUNCIAN LA CONTINUIDAD DEL SISTEMA DEL 2025 PARA 2026	

QUE ADEMÁS VENDIERON COMO UN LOGRO CUANDO LEJOS DE RECLAR DEFINITIVAMENTE ANUNCIARON LA CONTINUIDAD DEL SISTEMA PARA 2026

Parece que no han tenido bastante y ahora toca REEVALUAR A LA BAJA EN LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO.

¡BASTA YA DE MANIPULACIÓN!

