

INFORMA

COMISION DE RELACIONES LABORALES

8/01/2026

Acaba de terminar la Comisión de Relaciones Laborales en la que la empresa, tras la petición realizada en la anterior reunión, ha hecho una nueva oferta para la recuperación de las aportaciones pendientes a los planes de pensiones de origen Liberbank con los siguientes requisitos:

- Años 1 y 2: alcanzar un ROTE del 11% y, simultáneamente, reducir la brecha con el ROTE del sector en un 50%.
- Años 3 a 7: alcanzar un ROTE del 15% y, simultáneamente, estar en la media del sector o por encima.

No han presentado avances en cuanto al planteamiento de integración de planes de pensiones que ya nos dieron el 16 de diciembre.

sumat, al igual que el resto de la RLPT, considera que esta propuesta es inasumible y que podría haber margen de negociación.

Ante las diferentes posturas, la empresa solicita a los sindicatos que presenten una plataforma mayoritaria con un borrador de consenso ante su postura, inmovilista, de avanzar en temas de Gobernanza, de costes y rentabilidad que beneficien a la plantilla.

La empresa ha dado la información de las funciones de los Gestores de Clientes de Red sin carteras que están en el Manual de Funciones de Única, una comparación de éstas con las de los Gestores Comerciales y

Operativos y el número de Gestores de Clientes que han cerrado el año 2025 así como su evolución desde su creación.

El banco ha cumplido estrictamente con lo acordado con UGT en la Audiencia Nacional y mantiene su postura de no negociar nada relacionado con esta figura.

sumat ha reiterado su malestar ante los problemas de carterización de los productos comercializados por estos Gestores y cómo les han repercutido en sus objetivos y ha recordado que Luis Colorado se comprometió a dar una solución a este asunto sin que, hasta la fecha, lo haya hecho. Además, hemos trasladado todos los problemas e incidencias que hemos detectado.

Se convoca nueva reunión para el 11 de febrero en la que se incluirá en el orden del día las condiciones financieras para la plantilla (préstamos y saldos de pasivo) y presentarán los incentivos de este año 2026.

sumat ha manifestado la necesidad de incluir en este año la implantación del teletrabajo como consecuencia de la nueva normativa legal. Aprovechando que la empresa ha anunciado un nuevo modelo de oficina, reclamamos que se articule un sistema de traslados transparente y que asigne prioridades en los destinos a quienes ya los tienen solicitados y que permita tener la máxima transparencia de cara a las nuevas contrataciones a realizar y de cara al futuro. Y la recuperación de las aportaciones pendientes a los planes de pensiones de Liberbank sin vinculaciones a ROTE ni a brechas con el sector.

sumat al sindicalismo independiente