

TE CONTAMOS LO ACONTECIDO



MESA DE RELACIONES LABORALES CELEBRADA AYER 16/12/2025 EN MADRID

Facilitamos resumen de lo tratado en la Mesa en la que finalmente la empresa no ha incorporado temas de importancia para los intereses de la plantilla entre ellos condiciones financieras de cuentas y préstamos

ÉSTOS SON LOS TEMAS TRATADOS:

AJUSTE MODELO DE NEGOCIO/CIERRES Y APERTURAS DE OFICINAS

La empresa ha informado que va a acometer un Ajuste al Modelo de Negocio.

Se ejecutará en 2026.

Las primeras zonas de actuación serán: Málaga, Madrid y Andalucía Occidental.

¿EN QUÉ CONSISTIRÁ?

- **Cierre y apertura de nuevas oficinas** que estarán dotadas con un número de empleados ajustados a la media del sector como mínimo (5/6 empleados por oficina)
- El **objetivo** de este nuevo modelo es una **atención más especializada**, que permita una mejora en el disfrute de los permisos y medidas de conciliación de la plantilla.
- **No habrá despidos**, sino contrataciones nuevas y en principio estas nuevas contrataciones tienen que valer para reactivar los traslados voluntarios que están solicitados.
- Facilitarán toda la información a la RLPT en el primer trimestre de 2026 antes de ponerlo en marcha.

SISTEMA DE GUARDIAS EN TECNOLOGÍA

La empresa dentro del plan para la continuidad del negocio plantea expandir el sistema de guardias sobre el que existe para garantizar en todo momento la prestación del servicio.

Este Sistema de Guardias será de **adscripción voluntaria** y estará **vigente hasta el fin del plan estratégico actual (fin 2027)**.

REQUISITOS:

- Dotación de teléfono y ordenador corporativos
 - Conexión a Internet Óptima
 - Distancia Máxima de 1 hora de los centros para los que se preste dicha guardia: Avda. de Andalucía, CPD, Fuente de la Mora y Oviedo/Escandaleras.
-

REMUNERACIONES OFRECIDAS:

- Guardia Fin de Semana y Festivos: 243,32€/Guardia
- Guardia de Lunes a Viernes (Tardes de 15:00 a 0:00): 168,45€/Guardia
- Guardia 24 horas * 7 días: 497,87€/Guardia

Se ha abierto un turno de palabra y desde las distintas secciones sindicales se ha pedido información por escrito y detalle del punto de partida actual para valorar todas las mejoras al sistema.

INTEGRACIÓN DE PLANES DE PENSIONES

Desde **SUMA-T** hemos presentado nuevo borrador de mínimos a los planteamientos de la empresa mostrando nuestra predisposición al trabajo conjunto y al diálogo para dar cumplimiento a la legalidad vigente.

Hay aspectos de la negociación, expuestos en nuestro borrador (adjunto al acta de la reunión) infranqueables.

La empresa se tiene que esforzar para finiquitar temas del pasado respetando y dando garantías a los actuales planes de toda la plantilla. Es el momento de solucionar problemas que se vienen arrastrando de forma histórica y de hacer extensivas como mínimo las condiciones de previsión social del personal de nueva entrada al resto de la plantilla.

Tras un receso han intervenido ofreciendo nueva postura en ciertos puntos a las propuestas de borradores que se han puesto sobre la mesa y que serán valoradas por nuestra organización.

En cualquier caso siguen faltando propuestas de calado en temas fundamentales y aún muy alejadas de nuestros planteamientos.

Se comprometen a dar una vuelta a distintos temas pendientes y especialmente a la recuperación de aportaciones de planes de Liberbank haciendo un ejercicio de responsabilidad.

NOS EMPLAZAN A NUEVA REUNIÓN EL DÍA 26 DE DICIEMBRE Y AL COMPROMISO DE ESTABLECER UN CALENDARIO PARA EL RESTO DE LOS ASUNTOS PENDIENTES DE LA PLANTILLA.