

OBJETIVOS 4T O EL JUEGO DEL TRILERO

Unicaja ha publicado el manual para la determinación de los objetivos del 4º trimestre.

Como novedad destaca la **ELIMINACIÓN EN RED DE LA ELEVACIÓN DEL LÍMITE DEL 500%** para Suscripciones netas de Fondos y GDC, Formalizaciones de Consumo, Seguros de Vida, Generales y Formalizaciones y variación saldo medio circulante de pymes y emprendedores/agro.

Este límite no significaba que se pudiera superar el 250% en el cumplimiento de las variables objetivo, pero si **permitía alcanzar con mayor facilidad el mínimo del 90%** que **OPERA COMO LLAVE** para los objetivos del centro.

Unicaja pretende motivar a la plantilla con videos, mindfulness y grandilocuentes campañas internas de que la plantilla es lo primero, pero se olvida que una de las mayores motivaciones para un trabajador es tener unas expectativas de remuneración claras, medibles y alcanzables y, **PARA UNA VEZ QUE LA EMPRESA FACILITA ALGO, VAN Y LO QUITAN.**

Y todo esto sin contar que ha dejado a los Gestores de Digitalización y Senior en el más absoluto limbo de la retribución variable y, al igual que a los Gestores de Riesgo de Crédito, fuera del Plan de Desarrollo de Talento.

**SEÑORES GESTORES DEL NEGOCIO, DEJEN DE
ESCONDERNOS LA BOLITA**