

UNICAJA ABRE PROCESO FORMAL DE NEGOCIACIÓN

La empresa en la Mesa de hoy ha comunicado la apertura de un proceso formal de Negociación que estructura en 4 puntos:

1. DESARROLLO DE CARRERAS PROFESIONALES Y MAPA DE PUESTOS EN SS.CC

2. INTEGRACIÓN DE PLANES DE PENSIONES

Entienden que es una situación a corregir y finalizar fundamentalmente por que viene establecido por obligación legal.

3. APORTACIONES EXTRAORDINARIAS A PLANES DE PENSIONES LBK

4. PLAN DE BAJAS VOLUNTARIAS/INCENTIVADAS

- AFECTARÁ A UN COLECTIVO DE 150 PERSONAS y las SALIDAS SE LLEVARÁN A CABO DURANTE EL 2025.
- Insisten en que NO QUIEREN UN PROCESO LEGAL FORZOSO SINO VOLUNTARIO TANTO PARA LA EMPRESA COMO PARA EL EMPLEADO.

QUIEREN NEGOCIACIÓN Y NO APLICACIÓN UNILATERAL DE MEDIDAS

ASUNTOS PENDIENTES

SUMA-T ha insistido en la necesidad de abordar una negociación más ambiciosa.

Hay muchos asuntos pendientes que se han dejado en el tintero:

- REMUNERACIÓN DE CUENTAS Y PRÉSTAMOS DE EMPLEADOS Y NEGOCIACIÓN DE SU REGLAMENTO.
- MEDIDAS DE TELETRABAJO
- INFORMACIÓN DEL PLAN PARA LAS AGENCIAS
- TRANSPARENCIA EN CUANTO A OBJETIVOS/INCENTIVOS
- SISTEMA TRASPARENTE DE TRASLADOS
- ESTRUCTURA SALARIAL ÚNICA

PRÓXIMA REUNIÓN 10 DE FEBRERO

