

## ¿QUÉ TRANSMITE LA EMPRESA FUERA DEL ORDEN DEL DÍA?

### ✓ **RESPUESTAS A CUESTIONES PLANTEADAS EN MESAS PASADAS**

#### **ESTAS SON LAS RESPUESTAS:**

##### **1. PRÉSTAMOS**

Abren la puerta a hablar de los topes de préstamos de empleados sobre las medidas actuales, así como a revisar aspectos del actual Reglamento de Préstamos.

##### **2. PLANES DE CARRERA**

Se presentarán en la próxima mesa de relaciones laborales.

##### **3. ACUERDO CON ATG PARA EMPLEADOS**

Nos confirman que se han iniciado gestiones para solicitar un acuerdo con ATG para las condiciones de empleados.

##### **4. RELACIÓN DE CENTROS POR TIPOLOGÍAS**

Se facilitará el mapa actual.

Informan que de las 118 Personal Banking existentes, todas han pasado a Universales a excepción de 2 cierres que se han producido.

##### **5. FUNCIONES DE PUESTOS Y MANUALES**

Se está a la espera de ciertas aclaraciones y se publicaran en breve.

##### **6. CONSOLIDACIÓN DE GERENTES EN CENTROS ESPECIALIZADOS**

Confirman que entran en el proceso de consolidación conforme a la normativa actual.

##### **7. FLEXIBILIDAD HORARIA**

Manifiestan un interés y disposición a tomar medidas que mejoren la actual regulación.

Valorarían una Prueba Piloto de carácter temporal para calibrar estas medidas.

Solicitan propuestas desde la RLTP para poder avanzar en esta materia.

##### **8. GESTIÓN REMOTA**

Aclaran que no tienen clasificación conforme a las negociadas en diciembre por la casuística de estos centros.

##### **9. CALIFICACIÓN MÍNIMA EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

Confirman (no venía recogido en ningún documento) que es el 3.

##### **10. PLAN LGTBI**

Confirman que se avanza en la elaboración del plan.