

PLANES DE CARRERA SEGUIMOS ESPERANDO



¿EN QUÉ PUNTO NOS ENCONTRAMOS?

NUEVO MODELO DE PLANES DE CARRERAS PROFESIONALES

- En el Acuerdo del 27/12/2023, la empresa informó que estaba trabajando en un nuevo modelo de planes de carreras profesionales.

¿DE APLICACIÓN A QUIENES?

- Entre otras, a las PERSONAS QUE OCUPAN EL PUESTO DE GESTOR ESPECIALIZADO EN LA RED DE NEGOCIO y que, igualmente incluye a los GESTORES REMOTOS.

¿QUÉ PASA CON LAS PERSONAS QUE ESTABAN INCLUIDAS CON ANTERIORIDAD A LA ENTRADA DEL MODELO DE DISTRIBUCIÓN EN UN PLAN DE CARRERA EXISTENTE, Y A LAS QUE SE LES COMUNICÓ LA CONTINUIDAD PROVISIONAL EN DICHO PLAN?

- MANTENDRÍAN ESTA CONTINUIDAD PROVISIONAL hasta la entrada en vigor del nuevo modelo de carreras, “SIEMPRE QUE CONTINUASE LA CONDICIÓN QUE MOTIVÓ LA INCLUSIÓN EN EL PLAN”.

¿HAY FECHA PARA LA PRESENTACIÓN DEL NUEVO PLAN?

- El compromiso de la empresa era el de presentarlo ANTES DE FIN DE JUNIO.

¿SE NEGOCIARÁ LA TRANSICIÓN DEL PERSONAL EN ACTUAL PLAN AL NUEVO?

- Como viene establecido en el Acuerdo del 27/12/2023, una vez que la Empresa haya finalizado el diseño del Nuevo Modelo Plan de Carreras Profesionales, ABRIRÁ UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN CON LA RLTP PARA REGULAR LA TRANSICIÓN HACIA EL NUEVO MODELO QUE LA EMPRESA ESTABLEZCA.