

Hoy ha tenido lugar **reunión del Comité Intercentros de Seguridad y Salud** con el fin de valorar las medidas preventivas planteadas por QUIRÓN tras la realización del análisis de riesgos psicosociales en unicaja.

El **OBJETO DE ESTA REUNIÓN** ha sido la exposición por las Organizaciones Sindicales presentes de las propuestas que se plantean en consonancia al informe de Quirón.

Como **PASO SIGUIENTE**, se calendarizarán reuniones para trasladar las propuestas de la empresa y poder seguir trabajando en las medidas definitivas.

ACTUACIÓN INMEDIATA

Desde **Suma-t** se ha planteado una **batería de propuestas, NECESARIAS PARA LA MEJORA DEL CLIMA LABORAL** y que entendemos **REQUIEREN DE UNA ACTUACIÓN INMEDIATA**, entre ellas las siguientes como prioritarias:

- **Necesaria reducción de la presión laboral:** Evaluar las cargas de trabajo y establecer medidas para reducir la presión excesiva, como la redistribución equitativa de tareas, la implementación de pausas programadas durante el día y la fijación de metas realistas.
- **Se debe aclarar por escrito las funciones y roles de cada puesto** dado que hay un porcentaje elevado de incongruencias y desconocimiento de roles, dando pie a desconocer quién hace qué y a quién acudir ante un problema.
- **Formación específica a los puestos**, teniendo claros los roles y funciones tal y como se comenta en el punto anterior.
- **Desarrollo profesional y reconocimiento:** Implementar programas de desarrollo profesional que brinden oportunidades de crecimiento y avance dentro de la organización. Reconocer y recompensar el buen desempeño a través de incentivos tangibles y comprensibles.
- **Comunicación abierta y transparente:** Establecer canales de comunicación efectivos donde los empleados se sientan cómodos compartiendo sus preocupaciones y sugerencias sin temor a represalias.
- **Revisión de políticas y procedimientos:** Analizar y actualizar las políticas y procedimientos internos para garantizar que estén alineados con las necesidades y expectativas de los empleados. Esto debería incluir políticas de flexibilidad laboral (teletrabajo, horarios flexibles etc), reconocimiento del desempeño y políticas contra el acoso laboral, entre otras.

PRÓXIMA REUNIÓN 05/06/2024