



El sentimiento actual en la plantilla de Unicaja Banco es de “MALESTAR” y de “INDIFERENCIA” ante la Entidad

La **acumulación de temas** pendientes o que se han resuelto mediante medidas unilaterales, nos llevan a una situación de “HARTAZGO”.

La **GOTA QUE HA COLMADO EL VASO**, la comunicada el pasado 25 de abril, SUSTITUYENDO EL PAGO DE INCENTIVOS POR UNA GRATIFICACIÓN INCOMPLETA Y ARBITRARIA.

QUE VAMOS DE MAL EN PEOR ES UNA REALIDAD:

EN EL 2022: Unicaja publicó, **como era lo habitual en aquél entonces** la Circular de Incentivos 28/22, con toda la información oportuna relativa al sistema de incentivos para el ejercicio 2022: ámbito, principios y criterios aplicables, método de cálculo del importe a abonar, restricciones....

EN EL 2023: Unicaja NO PUBLICA INFORMACIÓN RESPECTO A LOS INCENTIVOS. No sólo eso, como ya sabemos a esta altura del año, **NO LOS HA PAGADO:** ingeniería contable al servicio de la alta dirección y contraria a cualquier lógica en un año de beneficios record en el sector.

PARA EL 2024: NO CREAMOS QUE LA COSA VA A MEJORAR, **NUEVO EQUIPO, NUEVOS TIEMPOS... PEORES FORMAS.**

SÓLO TENEMOS QUE ECHAR UN VISTAZO A LA CIRCULAR 61/24. Una circular que con dos folios pretende explicar el sistema de retribución variable para el ejercicio 2024 y **QUE HABLA DE TRES FACTORES LLAVES**, sumando los Corporativos, EL NO VA MÁS.

Desde **SUMA-T** no entendemos a qué se está jugando.

SI SE QUIERE AUMENTAR LA RENTABILIDAD HAY QUE INCENTIVAR A LA PLANTILLA.

No hace falta ser ningún visionario para ver que **el actual sistema NO CONVENCE**. Mucho menos después del atraco a nuestros bolsillos que nos ha traído el BAI + Autofinanciación y que con el sistema para 2024 nos da otra vuelta de tuerca.

HACEN FALTA CAMBIOS Y HACEN FALTA PARA YA
VAYA PANORAMA PARA UNA NUEVA ETAPA...
PRÓXIMA REUNIÓN CON LA EMPRESA EL DÍA 27 DE MAYO
EL TIEMPO PASA... QUE TODO LO TAPA