



## “SIEMPRE QUIEBRA LA SOGA POR EL MISMO LADO”

28 de abril de 2023

Ese lado hace demasiado tiempo es el de la PLANTILLA, **muy MUY CANSADA de tantos abusos.**

Ayer, en otra **DECEPCIONANTE REUNIÓN**, **Suma+t denunció muchos de estos abusos.**

Temas que se eternizan **SIN SOLUCIONAR**, o **DECISIONES QUE PERJUDICAN A LA PLANTILLA** una y otra vez.

### **INCENTIVOS**

- **ES INACEPTABLE QUE la empresa NO INFORME del incentivo base de cada trabajador en su ficha de empleado. SE EXIGE TRANSPARENCIA**, la FALTA DE CONFIANZA EN LA GESTIÓN DEL BANCO VA EN AUMENTO.
- **ES INACEPTABLE QUE LOS COMPLEMENTOS FUNCIONALES CONTINÚEN EN LAS MISMAS CUANTÍAS Y QUE SEAN ABSORBIBLES.**
- **ES INACEPTABLE QUE SE MANIPULEN DE LOS DATOS HASTA 4 MESES DESPUÉS DEL CIERRE DEL EJERCICIO.**
- **ES INACEPTABLE QUE A LA PLANTILLA DE GESTIÓN DE ACTIVOS** no se les remunere por el tiempo TRABAJADO en el ámbito de las Direcciones Territoriales. LA ENTIDAD NO PUEDE CAMBIAR A SU LIBRE ALBEDRÍO LAS FECHAS DE ASIGNACIÓN DE DEPENDENCIA PARA NO PAGAR A ESTE COLECTIVO.

### **SITUACION EXTREMA DE LAS OFICINAS UNIVERSALES**

- Son **LAS GRANDES OLVIDADAS de este NMDO**, implantado **sin criterio lógico**.
- **ES INACEPTABLE QUE** a las puertas del periodo estival no sepamos qué va a ser de ellas, y de nuestro negocio, con las vacaciones.
- **ES INACEPTABLE QUE** con una **PLANTILLA BAJO MÍNIMOS**, se vean aún más perjudicadas con las **NUEVAS INSTRUCCIONES EN EL MANEJO DE EFECTIVO CON EL RECICLAJE OBLIGATORIO DE BILLETES Y LA MINIMIZACION DEL NÚMERO DE VIAJES DE LA EMPRESA DE TRANSPORTE.**
- **ES INACEPTABLE QUE** todas las nuevas instrucciones no vayan acompañadas de una revisión en los encajes de oficinas.
- **ES INACEPTABLE QUE** la responsabilidad siempre recaiga en la plantilla.

## **CENTROS WEALTH Y EMPRESAS**

- **ES INACEPTABLE QUE** el pago de la media dieta por desplazamientos a más de 40km esté sin regular para este colectivo.
- **SE REQUIERE** su **INCLUSIÓN**, ASÍ COMO LA DEL **EQUIPO DE SUSTITUCIONES** ,en el **SEGURO DE ACCIDENTES para colectivos que realizan desplazamientos por razón de su trabajo**, y al **SEGURO A TODO RIESGO DE VEHÍCULO**, contemplado actualmente para el colectivo de auditores y apoderados de centros hipotecarios y monitores de la Entidad.

**TRASLADOS POR EL NUEVO MODELO DE DISTRIBUCIÓN OBJETIVO: SE REQUIERE** que RESUELVAN TODAS LAS INCIDENCIAS EN LAS REBAJAS Y PÉRDIDAS DE COMPLEMENTOS ELEVADOS POR LOS **COMPAÑEROS PERJUDICADOS**.

**RESTRICCIONES EN LA OPERATIVA DE SALIDA DE EFECTIVO: ES INACEPTABLE** este tipo de directrices por la repercusión en la PROPIA CLIENTELA Y POR EL RIESGO EN EL QUE HACEN INCURRIR A LA PLANTILLA.

## **FLEXIBILIDAD HORARIA**

- **SE HACE NECESARIA** una REVISIÓN DEL ACTUAL SISTEMA.
- **PRESENTAMOS UNA PROPUESTA MÁS CONCILIADORA**, que contemple una franja de entre 15 minutos y una hora.

## **RETRIBUCIÓN EN ESPECIE**

- **SE RECLAMA** el desglose respecto a todos los productos en el certificado IRPF. Nos trasladan que se están contestando según orden de llegada.

## **FORMACIÓN EN JORNADA SINGULAR DURANTE LA SEMANA DE FIESTA MAYOR**

- **SE RECLAMA** a la empresa que se pronuncie respecto a esta situación.

## **OPOSICIONES**

- **CORRESPONDEN ESTE AÑO. SE LES REQUIERE** que reúnan al Comité de Formación para su convocatoria y presentación del PLAN DE FORMACIÓN 2023.

## **LIBERBANK IT**

- **SE REQUIERE** información de en qué punto está la convocatoria de la mesa de Trabajo para la integración de este colectivo.

## **LIBERBANK DIGITAL**

- **SE REQUIERE** que confirmen la postura de la empresa respecto su continuación en el Convenio de Consultoría o del próximo convenio a negociar.

## **ASUNTOS PENDIENTES ORIGEN LIBERBANK**

- **SE REQUIERE** la actualización de las bandas salariales de los empleados de origen Cajastur.
- **SE REQUIERE** Rectificación de la paga de beneficios abonada el año pasado a los empleados de origen Cajastur y LBK que se les compensó con los complementos. ¡Lleva estudiándose desde Noviembre!!

Además de estos asuntos, **SE REQUIERE A LA EMPRESA LA NECESARIA ACTUALIZACIÓN SALARIAL** para LA PLANTILLA.

La situación actual es de HARTAZGO. La empresa no da solución a NINGUNO DE LOS TEMAS QUE DE VERDAD AFECTAN A LA PLANTILLA. Nos emplazan para la semana próxima.

**POR EL BIEN DE TODOS, COMENCEMOS CON UN ACUERDO EN EL  
ÁMBITO PRÉSTAMOS DE EMPLEADOS, QUE SEA JUSTO Y  
UNIVERSAL**

**SUMA+T a la Nueva Mayoría**

**PROTEGEMOS A LA PLANTILLA PROTEGEMOS EL EMPLEO**

**PRIMER SINDICATO INDEPENDIENTE DE LA ENTIDAD**