



REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE RELACIONES LABORALES O EL PASO DEFINITIVO HACIA LA LIBERBANKARIZACIÓN TOTAL DE UNICAJA

Ayer asistimos a una reunión con la entidad **MUY PREOCUPANTE Y POCO FRUCTÍFERA**.

Muy preocupante porque se nos presentó el **Proyecto de Nuevo Modelo de Distribución Objetivo dentro del Plan Estratégico 2022-2024**.

Este proyecto lleva aparejado un Nuevo Modelo de oficinas orientado cada una de ellas a un tipo de cliente específico, basado en la **segmentación de clientes mediante un proceso de carterización**.

Dividiría la estructura de negocio en 12 tipos de centros (con respecto a SS.CC no informaron nada, pese a nuestras preguntas):

Oficinas Corporativas, de Empresas, Wealth, Personal Banking, Flagship, Universal Urbana, Universal Rural, Gestión Remota, Contact Center, Centro Hipotecario, Centro Hipotecario Digital y Agencias Financieras.

¿Por qué nos preocupa? Porque supone la **eliminación de la estructura actual organizativa de negocio de Unicaja Banco** y la consecuente eliminación de las figuras actuales por la implantación de nuevos roles de empleados en función de los tipos de oficinas (un espejo de la estructura de LBK)

A **SUMA-T** le preocupa el empeño de esta "actual dirección de negocio" en la **destrucción sistemática de las estructuras existentes, máxime cuando no es capaz de un desarrollo efectivo de herramientas de uso diario como la SIC, para el control de nuestros objetivos, o FK2 y su herramienta estrella de CLICK&SERVICE con el más que pésimo servicio que dispensan.**

No se entiende que con una situación como la presente, con una pésima gestión y en la que quedan muchos, muchos flecos se plantee dar un paso tan ambicioso como el cambio de nuestra estructura de negocio.

NO SE ENTIENDE esta prisa, o SI...

Desde **SUMA-T** y desde nuestros servicios jurídicos se analizará con detenimiento y rigor la documentación que aporta la empresa por considerar su contenido un punto definitivo de inflexión respecto a nuestra estructura de negocio actual.



Y Poco fructífera porque **no obtuvimos respuesta a importantes temas - llevamos meses esperando en algunos de ellos- , fundamentales para la plantilla como son:**

- La situación de indefinición del sistema de **cálculo del Objetivo** a 31/12.
- El lamentable funcionamiento de la **SIC**, para el Control y Seguimiento de los objetivos.
- La necesidad de que se comunique a los Directores, Interventores y Gestores su **dependencia o no de las carteras**, o saber si se asume que al no aparecer mención alguna a estas carteras en la CIR.28/22 se consideran anuladas y por tanto su incentivo depende de la consecución de objetivos.
- Petición de que en las **fichas de empleados** se informe del **incentivo base**.
- El **abono correcto de los incentivos de comercialización de seguros** para los empleados de **oficinas cerradas en el PRO2021** (LLEVAN MESES ESPERANDO ACLARACIÓN).
- Aclaración del **SISTEMA DE INCENTIVOS PARA EL COLECTIVO DE CENTROS API**.
- Información de quién va a valorar la encuesta de **CLIK&SERVICE**.
- Se insiste en la **PÉSIMA CALIDAD DEL SERVICIO DE FK2 y de CLICK&SERVICE**.
- Se reiteran todas las aclaraciones solicitadas y pendientes en la anterior reunión relativas a: **personal de LIBK DIGITAL, REVISIÓN DE SALARIOS Y TIPOS DE PRÉSTAMOS DE EMPLEADOS, TELETRABAJO, PRESIÓN Y FALTA DE MEDIOS...**

Es necesario plantarse.

No pueden dilatarse más las respuestas, no se puede seguir ignorando las necesidades de la plantilla.

**#Defendemoslaplantilla #Defendemoselempleo#
Primera fuerza independiente de la Entidad**