



sumat
SUMA-L UNIÓN DE EMPLEADOS DE CRÉDITO Y AHORRO REUNIDOS



EN EL POZO DEL ABANDONO


9 de junio de 2022

Así es como se siente la PLANTILLA DE UNICAJA, MALTRATADA un día sí y al otro también, foco de todas las exigencias y en el más absoluto de los abandonos.

Nos preguntamos si Unicaja Banco es CONSCIENTE DE LO QUE ESTÁ VIVIENDO EL CAPITAL HUMANO de la empresa, TODA SU PLANTILLA: RED Y SS.CC.

Si hablamos de la RED DE NEGOCIO, nos encontramos con una sobrepresión comercial insoportable generada por:

- ⊖ La necesidad de alcanzar unos objetivos inalcanzables,
- ⊖ Implantación de nuevos procesos sin manual de ayuda
- ⊖ Un centro de soporte a oficinas al que es difícil acceder por estar absolutamente desbordado por la falta de dotación de personal, ¿NADIE PREVIÓ todos los frentes que tenían que atender estos compañeros? formación, implantación de nuevos procesos (Financia), integración informática y un largo etc.

 Directrices cambiantes desde principios de año, jugando a la ambigüedad y con políticas comerciales que nos han llevado a la pérdida de segmentos de negocio fundamentales

Por supuesto todo esto sin una palmadita a la espalda, sin un reconocimiento, todo lo contrario: TE CAMBIO EL SISTEMA DE INCENTIVOS, para cumplir tienes que conseguir lo imposible, la alineación de todos los planetas del sistema solar.

Una VERGÜENZA absoluta, ¿Es ésta la nueva forma de motivar comercialmente?



sumat
SUMA+T UNIÓN DE EMPLEADOS DE CRÉDITO Y AHORRO REUNIDOS



La situación no es mejor en los SERVICIOS CENTRALES.

En la última Comisión de Seguimiento del Acuerdo ERE **CIC - SUMA+T STC SIBANK** puso encima de la mesa nuestra preocupación y rechazo por lo que acontece diariamente en los departamentos. La empresa se escuda en el redimensionamiento y la reasignación de funciones.

En nuestras visitas a los centros la DESOLACIÓN ES ABSOLUTA.

La sobrecarga de trabajo es DESCOMUNAL en los departamentos, que llevan a compañer@s a realizar jornadas de 12 horas de trabajo, por supuesto sin remunerar.

¿DONDE ESTÁ EL CONTROL DE REGISTRO DE JORNADA DEL QUE NADA SABEMOS DESDE MAYO DEL 2021? ¿Para cuándo el redimensionamiento y la reasignación de funciones?

Además, la mayoría de estos compañeros han sido nombrados (circular Nov/2021) sólo sobre el papel, NADA DE REVISIÓN SALARIAL, NADA DE COMPLEMENTOS, eso sí, más presión, más funciones y más personal a su cargo. INCREIBLE PERO CIERTO.

Esta Integración se está ejecutando muy mal, rematadamente mal, y las consecuencias están recayendo sobre la salud física y mental de la plantilla, una plantilla agotada, desilusionada y abandonada.

Desde **CIC - SUMA+T STC SIBANK** vamos a exigir que se depuren responsabilidades, la entidad tiene que reaccionar ya, los empleados y empleadas de Unicaja Banco NO PUEDEN MÁS....

“ los clientes no son lo primero, lo primero son los empleados.

Si cuidas de tus empleados, ellos cuidarán de tus clientes...”

Richard Branson