



sumat
SUMA-T. UNIÓN DE EMPLEADOS DE CRÉDITO Y AHORRO REUNIDOS



IPC.



CUANDO LA POBREZA ENTRA POR LA PUERTA ...

9 de mayo de 2022

Cuando el pasado febrero lanzamos nuestra circular:

<https://suma-t.org/wp-content/uploads/2022/01/IPC.-TU-PIERDES-LA-BANCA-GANA.pdf>

**ver tablas de pérdidas de salario*

la **Variación** del **IPC** desde enero 2011 a diciembre de 2021 había sido igual a 16.8%, actualmente, la variación desde la misma fecha hasta marzo de 2022 es del **20.9%**

En el momento de la negociación del Convenio, la Comisión Europea ya se había fijado un objetivo del 2% de inflación para la zona euro y por ello **CIC - SUMA+T** defendió la siguiente propuesta sobre el incremento salarial frente al IPC:

Escala salarial:

El criterio que se utilizará para la regulación de la revisión salarial será atendiendo y compensando las pérdidas salariales que han afrontado los trabajadores durante los últimos años:

IPC más 250 puntos básicos o más 2.5 puntos para los años 2019,2020,2021 y 2022.

Recordemos que CCOO, FINE-CESICA y UGT firmaron congelación salarial para los años: 2011, 2012, 2015, 2016, 2018, 2019, 2020 y 2021 con una revalorización del 0.75% en este 2022.



sumat
SUMA+T UNIÓN DE EMPLEADOS DE CRÉDITO Y AHORRO REUNIDOS



El pasado 22 de marzo **CIC** en escrito dirigido a la patronal CECA solicita la **actualización con el IPC de 2021 y una entrega a cuenta de la del 2022.** A su vez, mediante correo de **1 de abril** solicitamos la **convocatoria de la Comisión Negociadora del Convenio** para abordar la situación sobrevenida.

Del mismo modo, no podemos obviar que la relación causa y efecto que vincula las decisiones de política monetaria con el nivel de precios comienza con una **modificación de los tipos de interés oficiales que fijan los diferentes bancos centrales** para sus propias operaciones de financiación a las entidades de crédito.

^...Por ello, los bancos centrales han empezado a actuar. Doce responsables de fijar los tipos de interés en mercados emergentes los aumentaron en 2021. También lo hizo el Banco de Inglaterra. Volvió a hacerlo el pasado 3 de febrero, y nuevas subidas son probables. Los inversores esperan que incluso el gélido Banco Central Europeo, que lleva más de una década sin subir los tipos, lo haga dos veces este año... ^

** © 2022 The Economist Newspaper Limited*

En cuanto a nuestros **planes de pensiones de empleados**, el alza de tipos de interés tiene como consecuencia la caída del valor de nuestra cartera de renta fija, lo que unido a las pérdidas de renta variable suponen una **evolución negativa en torno al -3%**

Este es el escenario que tenemos: nuestros salarios depreciados de una forma alarmante y el fantasma de la subida de tipos de nuestros préstamos a la vuelta de la esquina, **POBREZA y más POBREZA.**

SUMA+T - CIC es el único sindicato del sector que se mantuvo firme ante las pretensiones de CECA, **seguiremos defendiendo los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja Banco frente a la patronal y frente a los sindicatos que nos traicionan como siempre....**